

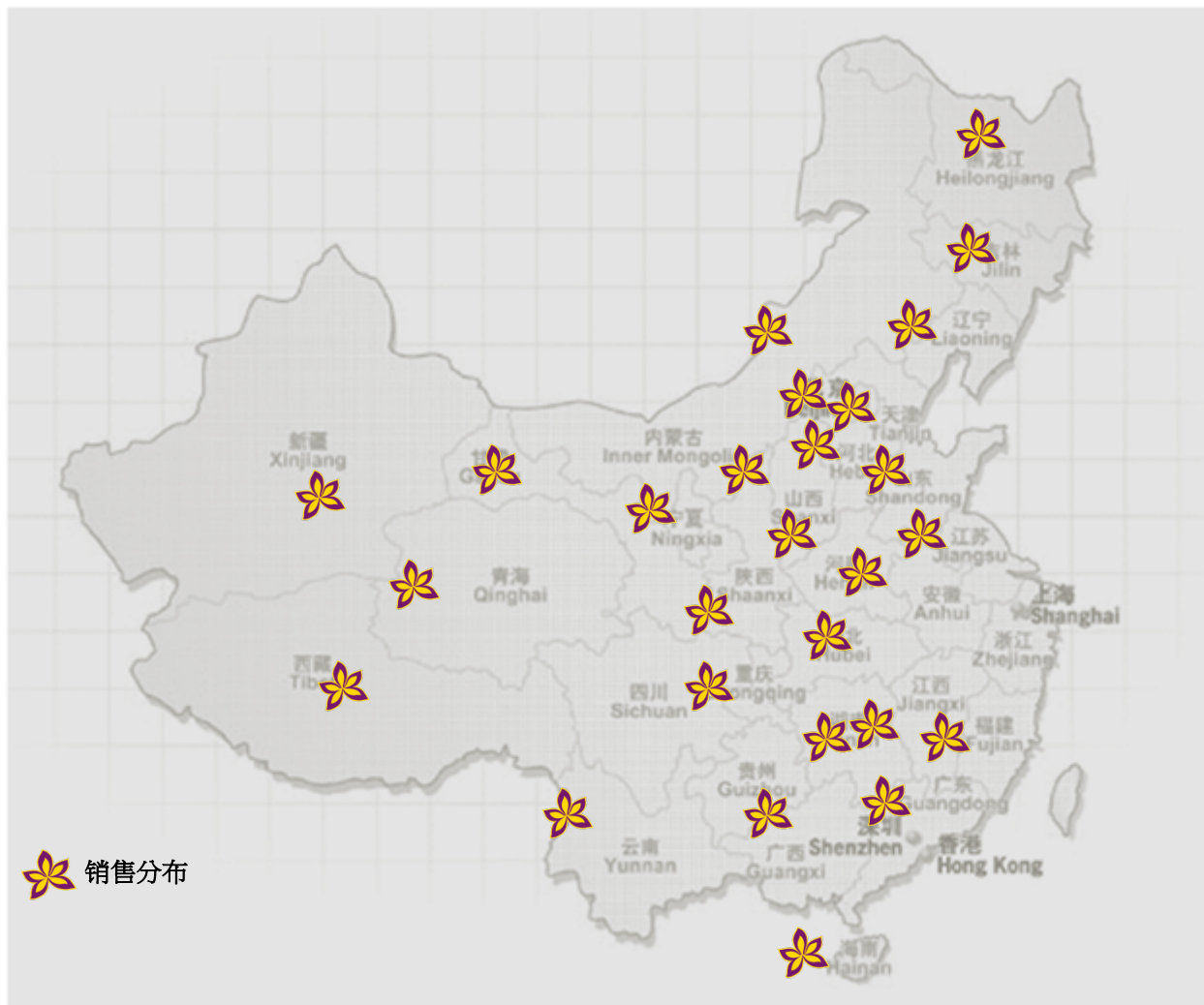


Throwing away Traditional Training and rolling our mobile-skill L&D Programme

Joanna Lee
July 14, 2017

Retail Shops : 1,700

Sales Point: 6,300



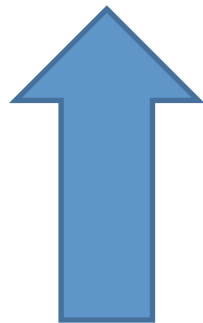
 销售分布



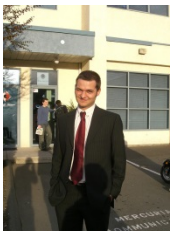
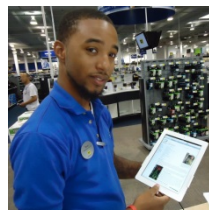
Agenda

- ✓ **The Need and the challenge**
- ✓ **On pre-requisites: what should watch out for**
- ✓ **Identify Essentials:**
 - What is our Needs?
 - What More you want to achieve?
 - Pros and Cons?
 - Adaptive designs / Responsive designs

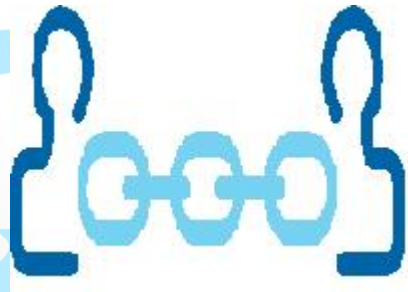
The Need and the Challenges – from Environment (People)



Mobility®

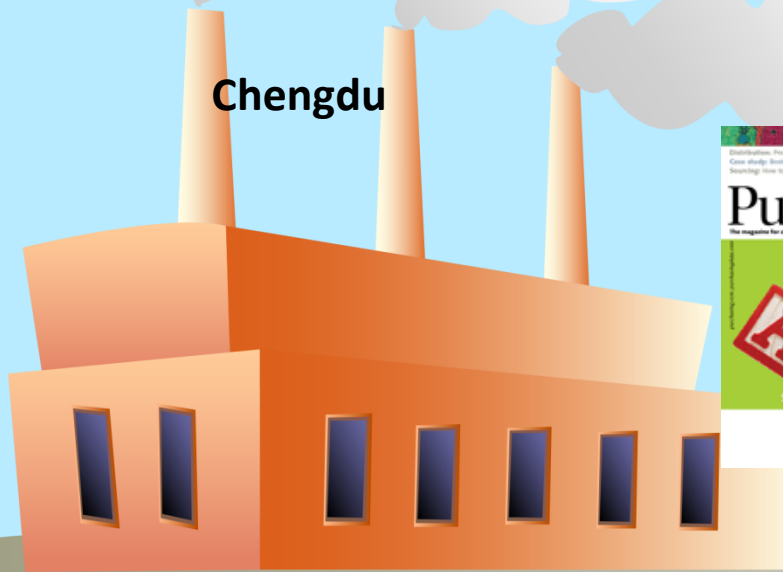


The Need and the Challenges – from Environment (Department)



Shanghai

Chengdu



Huiyang



The Need and the Challenges – from Environment

- New Group formed in 2015
- Reunion Corporate Culture
- Competitive environment – Restructure
- Lots of internal meetings
- Immediate need on building up staff morale & fulfill Staff expectations across all levels

Reduced Travel Budget

Reduced Training Budget



Reallocate Resources so to align
Corporate Strategy

Communication

Training

The Need and the Challenges – from Business



ROI builds loyalty and LOYALTY increases Productivity

The Need and the Challenges – from Staff



twitter : strategyarch

Training matches with Staff Expectation?

Company

SKILLS
Enhancement
(more versatile
and valuable)



Staff

Shape MY
Career Path

LISTEN! My
ASPIRATION



On pre-requisites: what should watch out for

Why Is The Existing /Traditional Learning NOT ENOUGH TO ENGAGE???

- ❑ Determine how they work
- ❑ Collaborate and learn

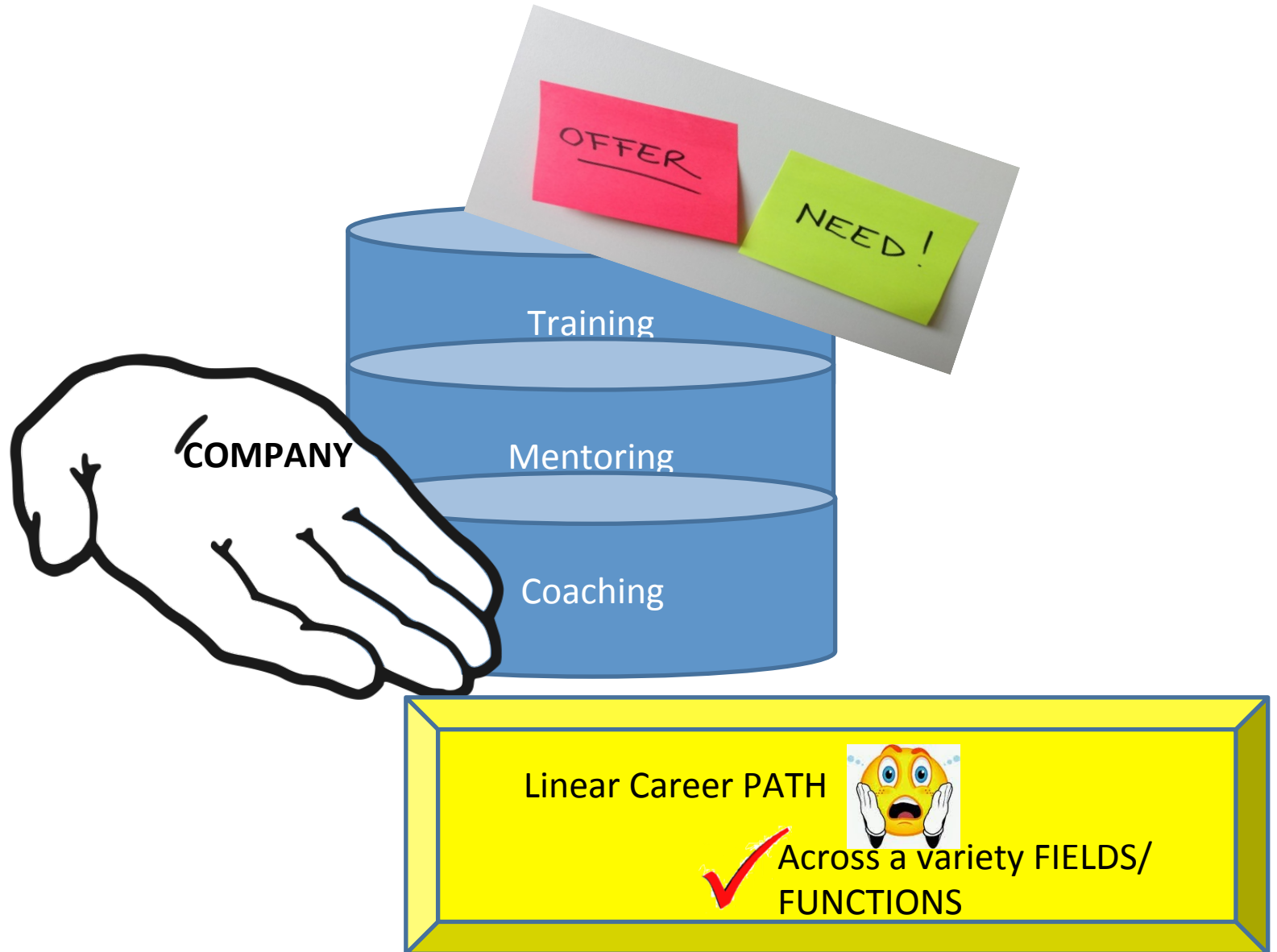
These factors need to be incorporated in creating the learning strategy that would **engage** the workforce and **motivate** them to apply this learning on the job.

On pre-requisites: what should watch out for

THE LEARNING STRATEGY

- ❑ **WHAT** is its impact?
- ❑ **WHY** invest?
- ❑ **HOW** exactly they be integrated?

On pre-requisites: what should watch out for



On pre-requisites: what should watch out for



Identify Essentials



LISTEN: I am
gonna to tell you
HOW TO DO
YOUR JOB WELL

Access what
INTERESTS ME?

- ❑ Providing learning resources
- ❑ Personalize personal experience
- ❑ Encouraging internal movement
- ❑ Creating a culture of opportunity for tomorrow leaders.

↓ JOBS But ↑ ASSIGNMENTS



Identify Essentials

Equip them with **emotional intelligence (EI)** based competencies that distinguish star performers from average.

Self-discipline, resilience, empathy,
communication, collaboration, adaptable, Interact
with all level people, able to reason under stress

**Organization Structures evolve and globalization speeds up
Strong people skills deliver a better commercial impact.**

Identify Essentials

What are the challenges of traditional training



To schedule training courses
under multiple locations



To confirm the training date



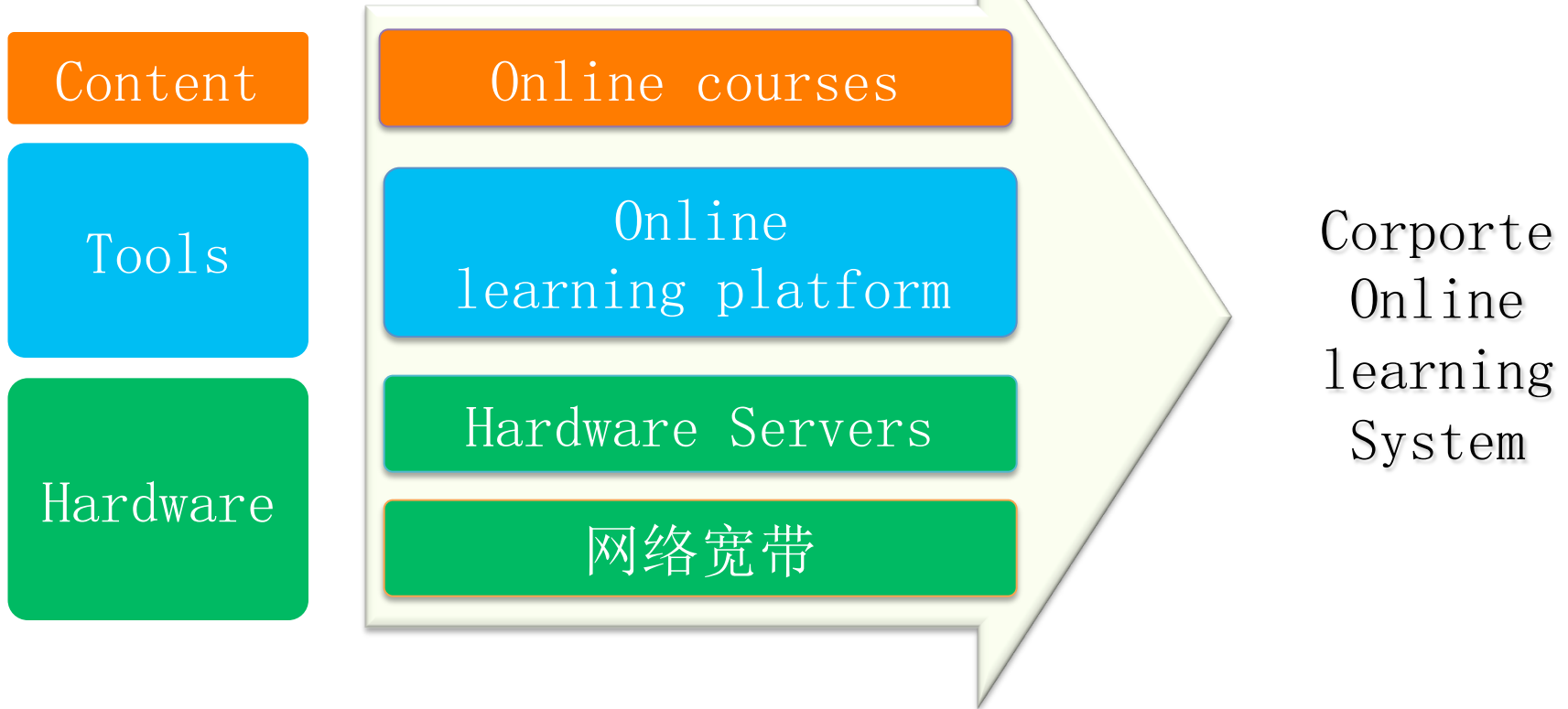
Expenses with limited numbers of trainers



To trace real-time results

Identify Essentials

How to roll out mobile learning Platform



Identify Essentials

Learn through mobile – WeChat



- ❑ Easy to use, Quick response and safety
- ❑ Check the courses availabilities, examination and records
- ❑ Tailor-made menu

Identify Essentials

Open the online courses through WeChat Learning Platform



- ❑ Good learning experiences
- ❑ Has course-screening functions; the users are able to check the online course or having any further enquiries.

Identify Essentials

Training record



- ❑ Able to check one's learning progress or records at any time
- ❑ The administrator is able to obtain the records so to analysis the trainees "Courses Records" ;



Identify Essentials

WeChat Results – record keeping



Identify Essentials

Interactive Communication



- Offer online support

Identify Essentials

微信移动学习

学员管理

课程管理

考试管理

文件管理

社区管理

客服管理

统计报表

登出

学员管理

+ 增加新学员

姓名	Email	微信号	学习管理	操作
马钧	maj@elearning99.com	马钧	🕒 学习记录 📝 考试记录	✎ 编辑 🗑 删除
曾祥波	wxxnjy@sina.com	智慧成长	🕒 学习记录 📝 考试记录	✎ 编辑 🗑 删除
成英华	chengyh@elearning99.com	成英华	🕒 学习记录 📝 考试记录	✎ 编辑 🗑 删除
tony	tony0755@126.com		🕒 学习记录 📝 考试记录	✎ 编辑 🗑 删除

- ❑ Manage WeChat accounts
- ❑ News announcement
- ❑ Courses, Examination, course research
- ❑ Download documents
- ❑ Learn to analyze examination results

External Reference I

当最好的员工全系列



累计学习

4人

¥10000.00

去上课

分享给朋友

课程介绍

课程目录

资料下载

评价



GOODIDEA (CHINA)
MANAGEMENT EDUCATION GROUP
益策(中国)学习管理机构

益策 微学院



益策微学院

“益策微学院”是由中国职业化教育三位一体...
[详情]

External Reference I

职场复合维他命™——态度观念篇

系列课总价 **¥40000.00** 共节省：¥ 0.00

报名全部课程

分享给朋友：



系列课介绍

讲师团队

课程安排

职场复合维他命

职场植物人——态度观念篇 I

职场植物人——态度观念篇

¥5000

原价：¥50000



External Reference I

课程内容

1.职场植物人

拒绝被圈养，不做职场植物人，拒绝成为等下班等退休等工资的三等人，持续学习尝试挑战，保持自己的职业实力。

2.标签人

警惕职业主权旁落，职业能力是有保质期的，只有不断的更新它的版本，才能保持竞争力，到哪都不怕！

3.升职先升级

教官带你了解升值2大铁律，技强不压身，做事必求精。

4.工作为了啥

内置自己的心锚，成功的力量，把自己固定在坚强的港湾，在困难和挫折的暴风雨中把握前进的方向。

5.加班

面对永无止境的加班，是无奈？是委屈？还是怨念？

初入职场的小果原以为能按时下班，没想到一而再再而三地被老板抓住加班看资料，那么小果最终是否能逃过老板的魔爪呢？倪蓓蓓又是如何看待加班这件事儿的呢？

6.打杂

大学毕业，以为进了公司能干出一番大事业，却老是被同事各种使唤，完全没有任何存在感。

我不是来打杂的啊！倪蓓蓓这就来开导大家啦，打杂只是一时，是金子总会发光！

7.挨批

新人小果总是老板的人肉出气筒，时常受到各种批评，究竟是老板过于挑剔，还是小果过于马虎？让倪蓓蓓来告诉你今日的挨批意义何在，以及怎样调整心态面对职场上这小小的挫折吧！

8.同侪压力

小果由于同期同事升职郁郁寡欢，工作比他努力，做事比他认真，为何升职的不是自己？职场不比学校，单凭实力就能说话，还需要考量人际关系、沟通能力等多方面因素哦！赶快改善自己，实现逆袭吧！

学习流程



加入QQ群

登录/注册

报名课程

加入沟通QQ群

电脑/手机

回放复习



TOP



Bauhinia Coatings Group Training Program (Course List)
--

[illegible]

External Reference II



7.13日 | 德鲁克系统微课之‘卓有成效管理者的实践’—彭信之

2017-06-21 地势坤



点击上方蓝字关注我们 !!



卓有成效的管理者都有一个共同点，那就是他们在实践中都要经历一段训练，这一训练使他们工作起来能卓有成效。换句话说，有效性是一种后天的习惯，是一种实践的综合。从表面上看，习惯是很单纯的，不过要把习惯建立得很好，却是不容易的。习惯必须靠学习才能养成，就像我们学习乘法口诀一样。我们每天读乘法表，一遍又一遍，直到我们纯熟得不加思考随口可以说出六六三十六，那就成为我们固定的习惯了。学习习惯就非得反复地实



卓有成效管理者的实践

微课时间：2017年7月13日周四晚8点

微课地点：德鲁克系统管理中国同学会群

微课大纲：

1、发挥自己的优势

- 让优势具有生产力
- 发现和发挥每个人的优势是组织存在的意义
- 管理他人从管理自己开始
- 找到发现自己优势的途径
- 运用反馈分析法认识自己
- 了解自己的做事方式和学习方法

2、掌握自己的时间

3、卓有成效的决策

4、要事优先的四项原则

5、集中精力做出贡献

卓有成效管理者的实践，这门课程的关键词是“卓有成效”和“实践”。卓有成效不仅是对管理者提出的要求，更是工作中的一个习惯，它需要管理者从实际管理工作出发，将卓有成效的理念与自身实际相结合。



卓有成效管理者的实践，这门课程的关键词是“卓有成效”和“实践”。卓有成效不仅是对管理者提出的要求，更是工作中的一个习惯，它需要管理者从实际管理工作出发，将卓有成效的理念与自身实际相结合。

卓有成效管理者的实践课程融合了最新的教练技术、NLP、引导学、组织学习等建构主义教学理念，70%的课程时间用于教学活动，在教中学，在学中练，让您将“卓有成效”的管理理念真正落实到具体的行为层面，从而改善自我认知，提高管理效果，推动改变发生。

讲师介绍



External Reference II



讲师资质：彼得·德鲁克管理学院(DA)资深讲师、德鲁克社会组织学习中心(DNLC)公益讲师、北京师范大学中国教育创新研究院特聘专家、国家开放大学网络培训中心客座教授、深圳骐骥资本联合创始人、埃里克森国际教练学院（ERICKSON）认证教练、国际行动教练协会（WIAC）认证讲师、《智慧NLP教练实践》认证导师、多家财经媒体特约撰稿人。

讲师特点：理论功底深厚，已完成十余万字的德鲁克学习笔记，且能够将理论与实践相结合，坚持在一线做业务辅导和管理咨询工作，深受客户信赖。同时师从国学导师傅佩荣先生，深入研习儒学经典并能融会贯通，培训真诚感人，语言幽默风趣，条理清晰，层次分明，课堂生动活泼，启人心智，使听者不倦，相悦以解。

主讲课程：德鲁克管理学院版权课程（八项基本管理技能、经理人与组织、卓有成效的管理者）；国际行动教练协会版权课程（行动教练之辅导员工）、卓有成效管理者的实践

授课企业：中国工商银行（12期）、众信旅游、深圳宝能控股、广州飞洋集团、深圳科曼医疗、北京中材水泥、石家庄君乐宝乳业、江西中烟集团、郑州新水公司、大连港集团（6期）、中国石油（8期）、山东电力集团、中国核电集团、郑州荣祥商贸、国家电网、北京新时代健康集团、珠海华润银行、西安交通大学EMBA、深圳路畅科技、上海地下空间（四期）、深南电路（三期）、长沙华诺科技、江苏核电（16期）、西安供水集团、中信银行、江苏银行、北京中融资产、深圳创新中心、杭州优趣汇（2期）、温州共地中食、立信通信管理学院、深圳商口



个人2种报名方式

转播报名截止时间：7.13日早上9:00以前

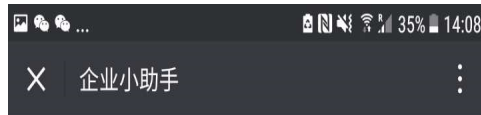
工作人员拉群截止：7.12日下午17:00前

- 添加工作人员微信，备注“**微课**”后，请主动支付**1元微信红包**-进群费。
- 或转发链接到**朋友圈**，并配文“我已免费报名”，截图给工作人员可免费进群听课（不方便转发的朋友可以支付1元进群红包）

2种微课报名步骤如下



Corporate WeCHAT - official



6月22日, ACT管理行动小组以及推动力小组在上海金山厂开展ACT策略整合会议, 出席当天会议的有叶氏集团联席行政总裁王旭先生、营运总监邱静雯小姐、紫荆花涂料集团联席总裁叶钧先生及冯秉光先生。

首先, 联席总裁冯秉光先生寄语项目组“集思广益, 任重道远及执行力”之期许。



随后 ACT管理行动小组各位主席及成员 推动力



ACT策略整合会议

7-7



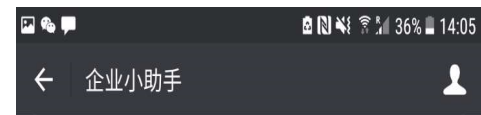
6月22日, ACT管理行动小组以及推动力小组在上海金山厂开展ACT策略整合会议, 出席当天会议的有叶氏集团联席行政总裁王旭先生、营运总监邱静雯小姐、紫荆花涂料集团联席总裁叶钧先生及冯秉光先生。

[View All](#)

Tue 14:51

《20:16》观后感优秀佳作欣赏篇 (一)

7-11



惠阳厂涂料生产部培训简报

7-4



6月底, 我们惠阳厂涂料生产部进行了玩具配色培训和消防安全知识培训, 让大家深深地体会了配色技术对

[View All](#)

7/6/17 17:49

无障碍电影走进上海各大影院 温暖视障人士心房

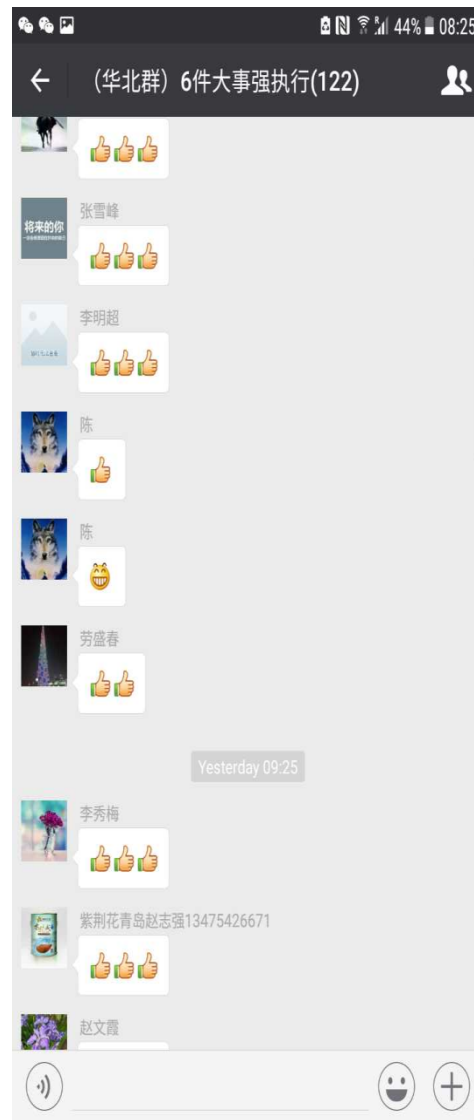
7-6



Corporate WeCHAT - official



Business Matters Wechat - Unofficial



Reading materials sharing





The background of the image is a soft-focus photograph of numerous pink flowers, likely cherry blossoms, with delicate petals and visible stamens. The flowers are scattered across the frame, creating a romantic and gentle atmosphere. The text 'Thank You' is superimposed over this background in a large, elegant, black cursive script. The word 'Thank' is on the top line, and 'You' is on the bottom line, with the two words connected by a long, flowing tail that loops under 'You'.

Thank
You